

Sirküler No: 4280

Sirküler Tarihi: 23/09/2024

**KONU: 18 YAŞ ALTI ÇALIŞANLARIN SİGORTALILIĞI VE 18 YAŞ ALTI ANA VEYA BABASININ İŞYERİNDE ÇALIŞANLARDA ÖNEMLİ BİR YARGI KARARI.**

**5510 sayılı kanun 3.ncü Maddesinde sigortalı;** Kısa ve/veya uzun vadeli sigorta kolları bakımından adına prim ödenmesi gereken veya kendi adına prim ödemesi gereken kişi olarak tanımlanmaktadır. Bu tanımda yaş ifadesi yer almamaktadır. **Bu sebeple 18 yaşından küçük kişi veya kişilerin 5510 sayılı kanun bakımından sigortalı olmasında bir sakınca bulunmamaktadır.**

**Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı (4857 Sayılı İş Kanunu)**

Madde 71 – **On beş yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır.** Ancak, **on dört yaşını doldurmuş ve zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış olan çocuklar;** bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak aşağıdaki linkte yer alan hafif işlerde çalıştırılabilirler. **On dört yaşını doldurmamış çocuklar** ise bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde yazılı sözleşme yapmak ve her bir faaliyet için ayrı izin almak şartıyla çalıştırılabilirler.

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe linkten <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=5457&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5> ulaşabilirsiniz.

(Değişik dördüncü fıkra: 4/4/2015-6645/38 md.) **Zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış ve örgün eğitime devam etmeyen çocukların** çalışma saatleri günde yedi ve haftada otuz beş saatten; **sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde çalışanların ise** günde beş ve haftada otuz saatten fazla olamaz. Bu süre, **on beş yaşını tamamlamış çocuklar için** günde sekiz ve haftada kırk saate kadar artırılabilir.

Okul öncesi çocuklar ile okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere, en fazla günde iki saat ve haftada on saat olabilir. Okulun kapalı olduğu dönemlerde çalışma süreleri yukarıda dördüncü fıkrada öngörülen süreleri aşamaz.

**Sonuç olarak SGK 18 yaşından önceki sigortalılık süresini, 18 yaşını doldurdukları tarih olarak, 18 yaşından önceki çalışmış olduğu süredeki prim günlerini 18 yaşından sonra çalışılmış gibi dikkate almaktadır.**

**Yargıtay'dan 18 yaş öncesi sigortalılığı için önemli bir karar;**

Yargıtay (Esas No: 2023/1400, Karar No: 2023/1658) nolu kararında; 18 yaşını bitirmiş veya 18 yaşından evvel evlenmiş çocuklarının anne babaya ait işyerindeki sigortasının geçerli sayılabilmesi için hakim onayı olmaksızın iş sözleşmesi olmasını yeterli kabul ediyor.

Bilgilerinize sunarız.

**Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.**

(\* ) İşbu belge içeriği sadece bilgilendirme amaçlı olup, buradaki açıklamalar dayanak gösterilerek yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan şirketimiz sorumlu değildir.