

Sirküler No: 4279

Sirküler Tarihi: 20/09/2024

KONU: YABANCI UYRUKLU KİŞİLERİN SİGORTALILIĞI, İŞE BAŞLAMALARININ BİLDİRİLMESİ VE SİGORTA PRİM ORANLARI.

Yabancı uyruklu kişilerin sigortalılığı.

5510 sayılı Kanununun 4.ncü maddesinin 2.nci fıkrasının (c) bendi bendi gereğince; **yabancı uyruklu kişilerden hizmet akdiyle çalışanlar** 5510 sayılı Kanununun 4.ncü maddesinin birinci fıkrası (a) bendi kapsamında **sigortalı sayılmışlardır.**

5510 sayılı Kanununun 6/(e) maddesi kapsamında ise yabancı bir ülkede kurulu herhangi bir kuruluş tarafından o kuruluş adına ve hesabına Türkiye'ye 3 ayı geçmemek üzere bir iş için gönderilen ve yabancı ülkede sosyal sigortaya tabi olduğunu belgeleyen kişiler ile Türkiye'de kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan, yurt dışında ikamet eden ve o ülke sosyal güvenlik mevzuatına tabi olanların sigortalı sayılmayacakları öngörülmüştür.

Ülkemizin diğer ülkelerle imzaladığı ikili yada çok taraflı sosyal güvenlik sözleşmelerinde de iki ülke vatandaşlarının karşılıklı olarak diğer ülkede geçici görevli yada geçici görevli olmaksızın çalışmaları halinde hangi ülkenin sosyal güvenlik mevzuatına tabi olacaklarına ilişkin hükümler bulunmaktadır.

4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun gereğince; Türkiye'nin taraf olduğu ikili ya da çok taraflı sözleşmelerde aksi öngörülmedikçe, yabancıların Türkiye'de bir işveren yanında veya kendi nam ve hesabına çalışmaya başlamadan önce izin almaları gerekmektedir. Yabancı uyrukluların çalışma izinleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü tarafından verilebilmektedir.

6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanununun 91.nci maddesi gereğince ülkesinden ayrılmaya zorlanmış, ayrıldığı ülkeye geri dönmeyen, acil ve geçici koruma bulmak amacıyla kitlesel olarak sınırlarımıza gelen veya sınırlarımızı geçen yabancılara geçici koruma sağlanabilmekte olup bu kişilerin Ülkemize kabülü, Ülkemizde kalışı, hak ve yükümlülükleri çıkışları vb. gibi durumlar Cumhurbaşkanı tarafından çıkartılacak yönetmelikle düzenlenmektedir.

Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmeliğin 4 ncü maddesi ile **geçici koruma sağlanan yabancılar çalışma izni olmaksızın ülkemizde çalışmayacağı ve çalıştırılmayacağı**, çalışma izni olmayan yabancılar ile bunları çalıştıranlar hakkında 4817 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanacağı, 5.nci maddesinde **geçici koruma sağlanan yabancıların geçici koruma kayıt tarihinden 6 ay sonra çalışma izni almak için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına başvurabileceği (e-devlet üzerinden), mevsimlik tarım veya hayvancılık işlerinde çalışacak yabancıların çalışma izni muafiyeti kapsamında olduğu, muafiyet başvurularının geçici koruma sağlanan il valiliğine yapacağı hüküm altına alınmıştır.**

5510 sayılı Kanunun 4.ncü maddesine göre hizmet akdine tabi bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar sigortalı sayılmakta olup yabancılardan ülkemizde bir işveren yanında çalışanlar hakkında da aynı hükümler uygulandığından **geçici koruma kimlik belgesi bulunanlar hakkında da diğer yabancı uyruklularda olduğu gibi çalışma izni almaları gerekmektedir.**

Yabancı uyruklu çalışanların işe başlama tarihinin tespiti.

12.05.2010 tarihli 27579 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin, Sigortalılığın başlangıca ve bildirim yükümlülüğü başlıklı 11.nci maddesine göre;

İşverenlerce 5510 sayılı Kanunun 4.ncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bende kapsamında sigortalı sayılanlardan; **yabancı uyruklu kişilerin; çalışma izin belgesindeki izin başlangıç tarihinden itibaren 45 gün içinde yada çalışma izin belgesinin işverene tebliğ tarihi ile çalışma izin tarihinin farklı olması halinde çalışma izin belgesinin işverene tebliğ tarihinden itibaren 45 gün, 11.04.2014 tarihinden itibaren 30 günlük süre içinde,**

Sigortalı işe giriş bildirgesi düzenleyerek SGK'ya vermeleri halinde, bildirme yasal süresinde verilmiş sayılacaktır.

Yabancı uyruklularda prim oranları.

4958 sayılı Kanunla 06.08.2003 tarihinden itibaren yabancı uyruklu sigortalılar isteklerine bakılmaksızın tüm sigorta kollarına tabi tutulmuşlardır. **5510 sayılı Kanun ile de yabancıların prime esas kazanç tutarları tüm sigortalı kollarına tabi olarak devam ettirilmiştir.**

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

(*) İşbu belge içeriği sadece bilgilendirme amaçlı olup, buradaki açıklamalar dayanak gösterilerek yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan şirketimiz sorumlu değildir.