

**Sirküler No: 4261**

**Sirküler Tarihi: 12/08/2024**

## **KONU: İŞ KAZASI OLMAYAN ÇOK TEHLİKELİ İŞYERLERİNDE SİGORTA PRİM TEŞVİKİ.**

31.12.2018 tarih ve 30642 sayılı 4.mükerrer Resmi Gazetede yayımlanan Tebliğ "Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan ve Ondan Fazla Çalışanı Bulunan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşvikinden Yararlanılmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ" ile yapılan düzenlemeye göre üç yıl süreyle ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen, çok tehlikeli sınıfta yer alan ve ondan fazla çalışanı bulunan işyerlerine sağlanacak %1'lik işsizlik sigortası primi işveren payı teşviki ile ilgili hususları geçmiş yıllarda sirkülerimiz ile duyurmuştuk. Gelen sorular üzerine aşağıdaki açıklamaların yapılmasına gerek duyulmuştur. **Tebliğ kapsamında;**

### **Teşvikten yararlanma şartları.**

1) Teşvikten yararlanmaya esas şartların sağlanması gereken üç yıllık süre ile teşvikten yararlanılacak üç yıllık süre boyunca işveren, aşağıdaki şartları sağlaması kaydıyla teşvikten yararlanabilir:

a) **İşyerinin** 6331 sayılı Kanununun 9 uncu maddesi kapsamında **çok tehlikeli sınıfta yer alması gerekmektedir.**

b) İşverenin Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan **işyerlerinde her ay toplamda ondan fazla çalışanı bulunması gerekmektedir.**

c) **Ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmemesi şarttır.**

d) **İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış** ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya da 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre **Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile yapılmış bir sözleşmesinin bulunması şarttır.**

2) Asıl işveren alt işveren ilişkisi kurulan işyerlerinde, teşvikten yararlanmaya esas şartların sağlanması gereken üç yıllık süre ile teşvikten yararlanılacak üç yıllık süre boyunca alt işverenlere ait işyerlerinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmemesi şarttır.

3) 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesi, 24/5/1983 tarihli ve 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanununun ek 1 inci maddesi kapsamında prim desteğinden veya işsizlik sigortası primini kapsayan diğer sigorta prim teşviki, destek veya indirimlerden yararlanan işverenler aynı ayda aynı sigortalı için bu maddede belirtilen teşvikten yararlanamaz.

## **Teşvikten yararlanmaya esas şartların sağlanması gereken üç yıllık süre.**

- 1) Teşvikten yararlanmaya esas şartların sağlanması gereken süre, **teşvikten yararlanmaya başlanılacak takvim yılından bir önceki yılın son ayından/döneminden başlanılarak geriye doğru üç yıl olarak hesaplanır.**
- 2) Teşvikten yararlanmaya esas şartların sağlanması gereken üç yıllık süre, bir takvim yılı içerisinde Ocak ayı dışında diğer aylarda ilk defa tescil edilen işyerleri için tescil edildiği tarihi takip eden takvim yılının Ocak ayından itibaren hesaplanır.

## **Teşvikten yararlanma süresi.**

Teşvikten yararlanma süresi, **işyerinin teşvikten yararlanmaya esas şartları sağladığı üç yıllık süreyi takip eden takvim yılından geçerli olmak üzere üç yıldır.**

## **Çalışan sayısının hesaplanması.**

- 1) Çalışan sayısının toplamda ondan fazla olup olmadığının tespitinde aşağıdaki şartlar aranır:
  - a) **Çalışan sayısının hesabında, aynı işveren tarafından Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalıştırılan toplam sigortalı sayısı esas alınır.**
  - b) Asıl işveren alt işveren ilişkisi kurulan işyerlerinde alt işverenin çalışanları asıl işverenin toplam çalışan sayısına veya asıl işverenin çalışanları alt işverenin toplam çalışan sayısına dahil edilmez.
  - c) İşyerinde çeşitli nedenlerle ay içinde çalışması bulunmayan ve ücret ödenmeyen sigortalılar toplam çalışan sayısına dahil edilir.
  - d) Her bir ayda Kuruma verilmiş asıl ve ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısından, iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı düşülür.
  - e) Ay içinde işe giren veya işten çıkan sigortalılar, toplam sigortalı sayısına dahil edilir.

## **Teşvikten yararlanmak için Kurumca yapılacak işlemler ve başvuru.**

Bu Tebliğde belirtilen şartlardan (Teşvikten yararlanma şartları) birinin sağlanmaması nedeniyle teşvik uygulamasına son verilmiş işverenler dışında **teşvikten yararlanmak isteyen işverenler için başvuru şartı bulunmamaktadır.** Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri/Sosyal Güvenlik Merkezlerine herhangi bir belge ibraz edilmesine gerek yoktur.

İşyerinin, teşvikten yararlanılacak takvim yılından önceki üç yıl süreyle bu Tebliğde aranan tüm şartları sağlayıp sağlamadığı kurum sistemi tarafından otomatik olarak kontrol edilecektir. İşyerinin söz konusu şartları sağladığının tespit edilmesi durumunda, işveren takip eden takvim yılından itibaren üç yıl süreyle bu teşvikten yararlanabilecektir.

### **Teşvikin hesaplanması.**

Tebliğdeki aranan şartların kurum sistemi tarafından otomatik olarak kontrol edilmesinin ardından, işsizlik sigortası primi işveren payı, teşvikten yararlanmaya esas şartların sağlandığı üç yıllık süreyi takip eden takvim yılının başından itibaren üç yıl süreyle her ay/dönem için ilgili ayda Kuruma bildirilen sigortalılara ilişkin prim ödeme gün sayısı dikkate alınmak suretiyle prime esas kazançlar üzerinden %1 olarak hesaplanarak tahsil edecektir.

**Örnek 1:** Teşvikten yararlanan A işyerinin 2024/Temmuz ayında her biri 30 gün çalışan 20 sigortalıyı toplam 750.000,- TL prime esas kazanç üzerinden Kuruma bildirdiği varsayıldığında, 2024/Temmuz ayında bu sigortalılara ilişkin  $750.000,- \times 0,01 = 7.500,-$  TL işsizlik sigortası primi işveren hissesi uygulanacaktır.

Tebliğin tamamına aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=31138&MevzuatTur=9&MevzuatTertip=5>

Bilgilerinize sunarız.

### **Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.**

(\*) İşbu belge içeriği sadece bilgilendirme amaçlı olup, buradaki açıklamalar dayanak gösterilerek yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan şirketimiz sorumlu değildir. .