

Sirküler No: 4252

Sirküler Tarihi: 05/08/2024

KONU: SGK PRİMİ ORANI İLE EYT KAPSAMINDA EMELİ OLUP TEKRAR AYNI İŞVERENDE ÇALIŞANLARIN SGK TEŞVİK UYGULAMASINDAKİ DEĞİŞİKLİKLERİ.

7524 Sayılı Kanun "VERGİ KANUNLARI İLE BAZI KANUNLARDA VE 375 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN" 02.08.2024 tarihli, 32620 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olup, 5510 sayılı Kanunda yapılan değişiklikler aşağıdadır.

Prim oranları ve Devlet katkısı (5510 sayılı Kanun)

MADDE 81- Bu Kanun gereğince alınacak sigorta prim oranları aşağıdaki şekildedir:

c) (Değişik: 10/1/2013-6385/9 md.) Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %2'sidir. Bu primin tamamını işveren öder. Bu oranı %1,5 oranına düşürmeye ya da %2,5 oranına artırmaya Cumhurbaşkanlığı yetkilidir.

7524 sayılı Kanunun MADDE 28'i ile yukarıdaki maddedeki %2'lik prim oranı "%2,25 olarak değiştirilmiştir. Bu uygulama 01.09.2024 tarihinden itibaren yürürlüğe girecektir. Bu nedenle 2024 yılı Eylül ve sonraki aylarda bu oranın bordro parametrelerinde değiştirilmesini hatırlatırız.

GEÇİCİ MADDE 95- (EYT kapsamında emeklilik ve %5 SGK teşviki) (5510 sayılı Kanun)

Bu maddenin yürürlük tarihinden sonra aylık bağlanması için talepte bulunanlardan 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi, 1479 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinin ikinci fıkrası, 2925 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi ve 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesi hükümlerine göre yaşlılık veya emekli aylığı bağlanacak olanlar, söz konusu hükümlerde yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık veya emekli aylığından yararlanırlar. Bu fıkra esas alınarak geriye dönük herhangi bir ödeme yapılmaz ve geriye dönük hak talep edilemez.

Birinci fıkra kapsamında yaşlılık veya emekli aylığı talebinde bulunarak ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlananlardan, yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle işten ayrılış bildirgesi verilenlerin işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde en son çalışılan özel sektör işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları halinde, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlandığı tarihten itibaren bu Kanunun geçici 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır. Sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden yararlanan sigortalının işten ayrılması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı bu indirimden tekrar yararlanılamaz. Bu fıkroda yer alan indirimden, bu Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yer alan diğer şartlar sağlanmak kaydıyla yararlanılır. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından müştereken belirlenir.

7524 sayılı Kanunun MADDE 30'u ile yukarıdaki ikinci fıkra yürürlükten kaldırılmıştır. Bu madde hükümleri 01.09.2024 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecek olup, EYT kapsamında emekli işçisini çalıştırmak isteyen işverenler sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden SGK teşvikinden yararlanamayacaklar.

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

(*) İşbu belge içeriği sadece bilgilendirme amaçlı olup, buradaki açıklamalar dayanak gösterilerek yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan şirketimiz sorumlu değildir.