

Sirküler No: 4241

Sirküler Tarihi: 26/06/2024

## **KONU: KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ UYGULAMASINDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER.**

11.06.2024 tarihli, 32573 sayılı Resmi Gazetede **KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK** yayınlanmış olup, 30.04.2011 tarihli ve 27920 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelik yürürlükten kaldırılmıştır. **Yeni yönetmelik hükümleri 01.03.2024 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş olup, önemli hususları aşağıdadır.**

### **Kısa çalışma talebi.**

1-) **Genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz, genel salgın ile zorlayıcı sebeplerle işyerinde kısa çalışma yapılmasını talep eden işveren; Kurum birimine Kurum tarafından belirlenecek yöntemle talebini iletir** ve varsa toplu iş sözleşmesi tarafı işçi sendikasına yazılı olarak bildirimde bulunur.

2-) Kısa çalışma dönemi, **kısa çalışma başlama tarihi dâhil üç ayı geçemez.**

3-) Kısa çalışma başvurusu esnasında işyeri yönünden; **işyerinde veya işyerinin bir bölümünde uygulanan kısa çalışma süresi, işyerinin haftalık normal çalışma süresinin üçte bir oranından az olamaz.** Sigortalı yönünden ise kısa çalışma uygulamasına tabi tutulan sigortalının kısa çalışma süresi, sıfır olmamak kaydıyla üçte bir oranından daha az belirlenebilir.

### **Kısa çalışma ödeneğinden yararlanma koşulları.**

Sigortalının kısa çalışma ödeneğinden yararlanabilmesi için;

a) **İşverenin kısa çalışma talebinin uygun bulunması,**

b) **Sigortalının kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olması ve son üç yılda en az 450 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olması** gerekir.

### **Kısa çalışma ile kısa çalışma ödeneğinin miktarı ve ödenmesi.**

1-) **Günlük kısa çalışma ödeneğinin miktarı, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesine göre uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının % 150'sini (2023 yılı için 30.003,75 TL) geçmemek üzere, sigortalının son on iki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının % 60'ıdır.**

2-) **Kısa çalışma ödeneğinin süresi üç ayı aşmamak** üzere kısa çalışma süresi kadardır.

3-) Kısa çalışma ödeneği, **her ayın beşinde aylık olarak sigortalının hesabına ödenir.**

4-) **Zorlayıcı sebeplerle işyerinde kısa çalışma yapılması halinde, ödemeler 4857 sayılı Kanununun 24 üncü maddesinin (III) numaralı bendinde ve 40 ıncı maddesinde öngörülen bir haftalık süreden sonra başlar.**

### **Kısa çalışma ödeneğinin denetimi ve durdurulması.**

1-) Kısa çalışma uygulamasına ilişkin işyerlerinin denetimi **iş müfettişlerince yapılır.**

2-) Kısa çalışma uygulaması devam eden işyerlerinde yapılan inceleme sırasında işverenin ödenek alan sigortalıların çalışma süreleri ile ilgili hatalı bilgi ve belge verdiği tespit edilmesi ve iş müfettişinin yazılı talebi halinde hakkında hatalı bilgi verilen sigortalı sayısı da dikkate alınarak kısa çalışma ödeneği durdurulur.

### **Kısa çalışma ödeneğinin kesilmesi ve durdurulması.**

**Kısa çalışma ödeneği alanların,** kısa çalışmaya tabi tutulduğu işyerinde iş sözleşmesinin sona ermesi, farklı işyerine nakli, iş sözleşmesinin askıya alınması, yaşlılık aylığı almaya başlaması, herhangi bir sebeple silahaltına alınması, herhangi bir kanundan doğan çalışma ödevi nedeniyle işinden ayrılması, tutuklanması, hüküm giymesi, yurt dışına çıkması, ölümü **hallerinde söz konusu durumun gerçekleştiği tarih itibarıyla ödenekleri kesilir veya durdurulur.** Ayrıca, **geçici iş göremezlik raporu alınması durumunda raporun başladığı tarih itibarıyla kısa çalışma ödeneği durdurulur.**

### **Kısa çalışmanın erken sona ermesi.**

İşveren, ilan ettiği süreden önce normal faaliyetine başlamaya karar vermesi halinde durumu; Kurum birimine, varsa toplu iş sözleşmesi tarafı işçi sendikasına ve sigortalılara **altı işgünü önce yazılı olarak bildirmek zorundadır. Bildirimde belirtilen tarih itibarıyla kısa çalışma sona erer.**

Yönetmeliđe aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/06/20240611-1.htm>

**Kısa çalışma ödeneği başvurusu yapmak zorunda olan/olacak işveren veya yetkililerinin uygulama için linkteki yönetmeliğin tamamını gözden geçirmelerini öneririz.**

Bilgilerinize sunarız.

**Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.**

(\* ) İşbu belge içeriği sadece bilgilendirme amaçlı olup, buradaki açıklamalar dayanak gösterilerek yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan şirketimiz sorumlu değildir.