

Sirküler No: 4238

Sirküler Tarihi: 13/06/2024

KONU: YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİNDE DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR.

Çalışma İzni:

6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanununa göre, Türkiye'nin taraf olduğu ikili ya da çok taraflı sözleşmelerde aksi öngörülmedikçe, **yabancıların Türkiye'de bağımlı veya bağımsız çalışmaya başlamadan önce çalışma izni alması gerekir.**

İkamet İzni:

6735 sayılı Kanuna göre verilen **çalışma izni** veya çalışma izni muafiyeti, 6458 sayılı Kanununun 27.inci maddesi uyarınca **ikamet izni yerine geçer.**

Sürelî Çalışma İzni:

Türkiye'ye çalışmak üzere gelen bir yabancıнын beraberinde veya daha sonra getirmiş olduğu eş ve bakmakla yükümlü olduğu çocuklarına da, **yabancıнын kendisi ile birlikte en az beş yıl kanuni ve kesintisiz ikamet etmiş olmaları kaydıyla, sürelî çalışma izni verilebilir.**

Çalışma İzni Alınması:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı internet sitesinde bu konuda gerekli her türlü bilgi mevcuttur. Ayrıca kapsamlı başvuru kılavuzları da yer almakta olup hazırlanmış kılavuzlar yardımıyla müracaat işlemleri kolayca yerine getirilmektedir.

Usulüne uygun olarak yapılan **çalışma izni başvuruları**, belgelerin tam ve eksiksiz olması kaydıyla Bakanlık tarafından **en geç otuz (30) gün içinde** sonuçlandırılır.

Çalışma İzinlerinin Bakanlığa Bildirim Yükümlülüğü:

Yabancı çalıştıran işverenler ile süresiz veya bağımsız çalışma izni bulunan yabancılar, **çalışma izninin veya çalışma izni muafiyeti kapsamında çalışmanın başlaması ve sona ermesi durumu ile çalışma izni veya çalışma izni muafiyetinin iptalini gerektirecek hâlleri 15 gün içinde Bakanlığa bildirmekle yükümlüdür.**

Çalışma İzni Süresinin Uzatılması:

Bakanlıkça verilmiş bir çalışma izninin süresinin uzatılabilmesi için, mevcut çalışma izninin bittiği tarihten **geriye doğru en fazla iki aylık sürede olmak kaydıyla, izin süresi sona ermeden uzatma başvurusunda bulunulması gerekmektedir.**

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

(*) İşbu belge içeriği sadece bilgilendirme amaçlı olup, buradaki açıklamalar dayanak gösterilerek yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan şirketimiz sorumlu değildir.