

Sirküler No: 4056

Sirküler Tarihi: 14.09.2023

KONU: YEMEK BEDELLERİNİN VERGİYE TABİ OLAN/OLMAYAN TUTARLARI.

Yemek bedellerinin vergiye tabi olup olmaması ile ilgili hususlar GİB'in GELİR VERGİSİ GENEL TEBLİĞİ (SERİ NO:322) açıklanmıştır. Gelen sorular üzerine aşağıdaki hususların açıklanmasına gerek duyulmuştur. 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 23/(8) numaralı bendi kapsamında;

Hizmet erbabına yemek verilmek suretiyle sağlanan menfaatlerde istisna uygulaması.

- 1-) Hizmet erbabına nakit ödeme yapılmaksızın yemek verilmek suretiyle sağlanan menfaatlerde;
- a) İşverenlerce, hizmet erbabına işyerinde veya müstemilatında yemek verilmek suretiyle sağlanan menfaatler herhangi bir tutarla sınırlı olmaksızın,
- b) İşverenlerce, hazır yemek hizmeti veren mükelleflerden satın alınan yemeğin, işyerinde veya müstemilatında hizmet erbabına verilmesi durumunda sağlanan menfaatler herhangi bir tutarla sınırlı olmaksızın,
- c) İşverenlerce, işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyip yemek hizmeti veren işletmelerde bu hizmetin sağlandığı durumlarda, bu işletmelere yapılan ödemelerin her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 110 Türk lirasını aşmayan kısmı,
- ç) İşverenlerce, işyerinde veya müstemilatında yemek verilmediği ve yemek hizmetinin, yemek kartı ve/veya yemek çeki hizmeti veren işletmelerin yemek kartlarına yükleme yapılmak veya yemek çeki satın alınmak suretiyle verildiği durumlarda, her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 110 Türk lirasını aşmayan kısmı, **gelir vergisinden istisnadır.**

İşverenlerce hizmet erbabına nakit olarak verilen yemek bedelinde istisna.

- 1-) İşverenler tarafından hizmet erbabına işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda, yemek bedelinin nakit olarak verilmesi suretiyle sağlanan menfaatler de istisna kapsamına alınmıştır.
- 2-) Hizmet erbabına nakit olarak ödenen yemek bedelinin gelir vergisinden istisna edilebilmesi için;
- a) İşverenler tarafından işyerinde veya müstemilatında yemek verilmemesi,
- b) Günlük yemek bedelinin 110 Türk lirasını aşmaması,
- c) Fiilen çalışılan günlere ilişkin olması, gerekmektedir.
- 3-) Nakit olarak yapılan yemek bedeli ödemelerinin, Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmelikte belirlenen ödeme usulüne göre yapılması gerekmektedir.
- 4-) Hizmet erbabına yapılan ve günlük tutarı 110 TL'yi aşan yemek bedeli ödemelerinin, bu tutarı aşan kısmı istisna kapsamında değildir.
- 5-) İşverenlerce hizmet erbabına nakit olarak verilen yemek bedelinin tamamının, istisna kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın ücret bordrosunda gösterilmesi gerekmektedir. İstisna kapsamındaki yemek bedeli ödemelerinin vergi matrahına dahil edilmeyeceği tabiidir.
- 6-) İşverenler tarafından hizmet erbabına yapılan ödemelere ilişkin olarak düzenlenen kağıtlarda yer alan tutarın, 193 sayılı Kanununun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasının (8) numaralı bendinde yer alan **istisnaya isabet eden kısmı damga vergisinden de istisnadır.**

Yukarıdaki açıklamalar kapsamında çalışanlarına yemek veren işveren veya yetkililerinin Tebliğdeki hükümlere uymalarını önemle hatırlatırız.

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

(*) İşbu belge içeriği sadece bilgilendirme amaçlı olup, buradaki açıklamalar dayanak gösterilerek yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan şirketimiz sorumlu değildir.