

Sirküler No: 4054

Sirküler Tarihi: 12/09/2023

KONU: SGK ASGARİ İŞÇİLİKLİ İŞLERDE DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 85.nci maddesinde asgari işçilik düzenlenmiştir. Söz konusu maddenin ilk fıkrasına asgari işçilik uygulaması; "İşverenin, işin emsaline, niteliğine, kapsam ve kapasitesine göre işin yürütümü açısından gerekli olan sigortalı sayısının, çalışma süresinin veya prime esas kazanç tutarının altında bildirimde bulunduğu tespit halinde, işin yürütümü açısından gerekli olan asgarî işçilik tutarı; yapılan işin niteliği, kullanılan teknoloji, işyerinin büyüklüğü, benzer işletmelerde çalıştırılan sigortalı sayısı, ilgili meslek veya kamu kuruluşlarının görüşü gibi unsurlar dikkate alınarak tespit edilir. Söz konusu tespitler, Kurumun denetim ve kontrole görevlendirilmiş memurları tarafından yapılır." şeklinde tanımlanmıştır.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU ASGARİ İŞÇİLİK TESPİT KOMİSYONUNCA BELİRLENEN ÇEŞİTLİ İŞKOLLARINA AİT ASGARİ İŞÇİLİK ORANLARINI GÖSTERİR TEBLİĞDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR TEBLİĞ kapsamında link <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2023/03/20230322-2.htm> ekindeki işleri ("ÇEŞİTLİ İŞ KOLLARINA AİT ASGARİ İŞÇİLİK ORANLARI LİSTESİ 2023") yapan işveren veya yetkililerinin **asgari işçilikli işlerde aşağıdaki hususlara dikkat etmelerini öneririz.**

1-) Alt işverenlerle yapılan sözleşmelerde; alt işverenin Kuruma bildirilmesi gereken prime esas kazanç (SPEK) tutarlarının veya yapacağı iş nevine göre listedeki yüzdesi mutlaka sözleşmede yer almasını, (Alt işverenlerin aylık olarak sözleşme hükümleri kapsamında alt işçiliklerine ait prime esas kazanç tutarlarının Kuruma bildirilip bildirilmediğinin bordro ve bildirgeler gibi belgeleri isteyerek takip edilmesini, yeteri kadar prim matrahı bildirmeyen alt işverenlere hakediş tutarlarının Kuruma eksik bildirilen prim tutarları kadar eksik ödemesini öneririz.)

2-) İşin bitiminde asıl işveren ile alt işveren dosyalarındaki işçilik prime esas kazanç (SPEK) tutarlarının linkteki işlerdeki orana isabet eden kazanç tutarları ile karşılaştırılmasını,

3-) Karşılaştırma sonucu Kuruma bildirilen prime esas kazanç (SPEK) tutarları olması gereken kazanç tutarının üstünde ise işyeri dosyası kapanışı için ilgili Kuruma bildirimde bulunulmasını,

4-) Karşılaştırma sonucu Kuruma bildirilen prim esas kazanç (SPEK) tutarları olması gereken SPEK tutarının altında ise eksik işçiliklere ait prime esas kazanç (SPEK) tutarlarının Kuruma bildirilmesini ve tahakkuk eden prim tutarlarının ödenmesini, sonrasında işyeri dosyası kapanışı için ilgili Kuruma bildirimde bulunulmasını öneririz.

Asgari işçilikli işleri olan işveren veya yetkililerinin SGK işyeri dosyası kapanışında sorun yaşamamaları, fark prim ödememeleri ve cezaları ile karşılaşmamaları için mutlaka yukarıdaki hususlara dikkat etmelerini önemle hatırlatırız.

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

(*) İşbu belge içeriği sadece bilgilendirme amaçlı olup, buradaki açıklamalar dayanak gösterilerek yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan şirketimiz sorumlu değildir.