

Sirküler No: 4047

Sirküler Tarihi: 04.09.2023

KONU: FAZLA ÇALIŞMA İLE İLGİLİ ÖNEMLİ HUSUSLAR.

Fazla çalışma 4857 sayılı İş Kanunu'nun 41.inci maddesi ile "İş Kanununa İlişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği"nde açıklanmış olup, gelen sorular üzerine aşağıdaki açıklamaların yapılmasına gerek duyulmuştur.

Fazla çalışma ücreti. (İş Kanunu)

Madde 41 - Fazla çalışma, Kanunda yazılı koşullar çerçevesinde, **haftalık kırkbeş saati aşan çalışmalardır.**

Fazla Çalışma Ücreti. (Yönetmelik)

Madde 4 —Fazla çalışmanın her saati için verilecek ücret, **normal çalışma ücretinin saat başına düşen tutarının yüzde elli yükseltilmesi suretiyle ödenir.**

Fazla Çalışmada Sınır. (Yönetmelik)

Madde 5 —Fazla çalışma süresinin toplamı bir **yılda ikiyüzyetmiş saatten fazla olamaz.**

İşin icabı bu saati aşan fazla mesai yapılması gerekirse bu saati aşılmasını tavsiye ederim. Fazla çalışma süresinin hesabında **yarım saatten az olan süreler yarım saat, yarım saati aşan süreler ise bir saat sayılır.**

Fazla Çalışma Yaptırılacak İşçinin Onayı. (Yönetmelik)

Madde 9 —Fazla çalışma yaptırmak için **işçinin yazılı onayının alınması gerekir.**

Fazla Çalışmanın Belgelenmesi. (Yönetmelik)

Madde 10 —İşveren, **fazla çalışma yaptırdığı işçilerin bu çalışma saatlerini gösteren bir belge düzenlemek, imzalı bir nüshasını işçinin özlük dosyasında saklamak zorundadır.** İşçilerin işlemiş olan fazla çalışma ücretleri normal çalışmalarına ait ücretlerle birlikte ödenmelidir. **Bu ödemeler, ücret bordrolarında ve İş Kanununun 37 nci maddesi uyarınca işçiye verilmesi gereken ücret hesap pusulalarında açıkça gösterilmelidir.**

Fazla mesai yaptıran işverenlerin denetimlerde sorun yaşamamaları ve bazı teşviklerinin yok olmaması için yukarıdaki hususlara dikkat etmelerini önemle hatırlatırız.

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

(*) İşbu belge içeriği sadece bilgilendirme amaçlı olup, buradaki açıklamalar dayanak gösterilerek yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan şirketimiz sorumlu değildir.